१. “ECAN सदस्यको 'अधिकार र 'औपचारिक मान्यता (Official Recognition)”

ECAN ले शिक्षा मन्त्रालय र सातै प्रदेश सरकारसँग मिलेर दर्ता भएका सबै सदस्य कन्सल्टेन्सीलाई राज्यको 'आधिकारिक मान्यता (State Recognition) दिलाउने कामलाई प्राथमिकता दिनेछ। महासचिवको नेतृत्वमा र टीमको सहकार्यमा सुरु गरिएको एकद्वार दर्ता प्रणाली (Single-Window Registration System) मार्फत दर्ता प्रक्रिया सरल, पारदर्शी र प्रभावकारी बनाइनेछ। यसैगरी, सदस्यहरूको हित र प्रतिष्ठा संरक्षण गर्न ग्रे मार्केट र 'अनधिकृत कन्सल्टेन्सीहरू विरुद्ध कडा कदम चालिनेछ।

२. "ECAN Training Academy"

ECAN का ७०० भन्दा बढी सदस्यहरुको व्यावसायिक क्षमता र दक्षता अभिवृद्धि गर्न Training Academy स्थापना गरिनेछ, जसले देशभरि सदस्यहरुलाई व्यावसायिक, विशेषज्ञता र अन्तर्राष्ट्रिय मानक अनुसार अपडेट राख्नेछ। यस अन्तर्गत ECAN Certified Counselor (ECC) कार्यक्रम मार्फत British Council र ICEF सँग सहकार्यमा ECAN प्रमाणित पाठ्यक्रम र Certification कार्यक्रम सञ्चालन गरिनेछ। साथै, विश्वका प्रमुख विश्वविद्यालय प्रतिनिधि र शिक्षाविद्हरुसँग Strategic Knowledge Exchange सेमिनार आयोजना गरिनेछ। प्रत्येक शाखामा Destination Specific भिसा नीति, कानुनी प्रक्रिया र Ethical Counseling तालिमहरु सञ्चालन गरिनेछन्। वर्षभरि अनलाइन र भौतिक माध्यमबाट Continuous Professional Development (CPD) र Staff Training को माध्यमबाट सदस्यहरुको व्यावसायिक वृत्ति निरन्तर अपडेट गरिनेछ।

३. “ECAN Research Cell”

विश्वव्यापी शिक्षाको बदलिँदो स्वरूप, नयाँ गन्तव्य देशहरू र अन्तर्राष्ट्रिय Admission Trends सम्बन्धी सदस्यहरूलाई समयमै र विश्वसनीय जानकारी उपलब्ध गराउन ECAN Research Cell स्थापना गरिनेछ । यस Research Cell ले नवीनतम Global Education Trends, Scholarship अवसर र Policy Updates नियमित रूपमा ट्र्याक गर्नेछ । साथै, मासिक रूपमा ECAN Online Insight मार्फत सदस्यहरूलाई संक्षिप्त, पठनीय, र Informative रिपोर्ट र अपडेटहरू ईमेल गरिनेछ, जसले सदस्यहरूलाई रणनीतिक निर्णय लिन सजिलो बनाउनेछ ।

४. "Branch Empowerment Program"

मेरो टिमले केन्द्र र शाखाबीचको सम्बन्ध मजबुत बनाउन हरेक महिना Virtual Meeting मार्फत शाखा कार्यसमितिहरूसँग प्रत्यक्ष संवाद गर्नेछौ र प्रत्येक शाखाका समस्या र आवश्यकता केन्द्रको प्राथमिकतामा राखिनेछ। वार्षिक Leader's Meet लाई अझ Strategic र प्रभावकारी बनाईने छ, ताकि शाखा-केन्द्र सहकार्य सुदृढ होस्। तालिम र सेमिनारहरू केवल काठमाडौंमा सीमित नरहोस्, सातै प्रदेशका शाखामा विस्तार गरिनेछ ताकि सबै सदस्यहरू समान अवसर पाउन सकून्। म Branch Resource Fund र Support Indicators मार्फत प्रत्येक शाखाको संस्थागत विकास र कार्यालय व्यवस्थापन सुदृढ बनाउने प्रतिवद्धता गर्दछु। साथै, प्रदेश स्तरका Regional Education Fairs मा केन्द्रले प्राविधिक र आर्थिक सहयोग प्रदान गरी शाखाहरूको पहुँच प्रभाव र पेशागत प्रतिष्ठा वृद्धि गरिनेछ।

५. "Strategic Cell for Global Destinations"

म English Speaking प्रमुख गन्तव्य मुलुकमा जाने विद्यार्थीहरूको चुनौती र जटिल नीतिहरूलाई व्यवस्थित रूपमा सम्बोधन गर्दै, High-Level Strategic Cell स्थापना गर्ने प्रतिबद्धता व्यक्त गर्दछु । यस सेलले ECAN भित्रका अनुभवी सदस्यहरूसँगै साना र ठूला कन्सल्टेन्सीका बाह्य विशेषज्ञहरूलाई पनि समेटेर Expert Peer Group निर्माण गर्नेछ, जसले भिसा ट्रेन्ड, वित्तीय कागजात, छात्रवृत्ति अवसर र विश्वविद्यालय सम्बन्धी सूक्ष्म मार्गनिर्देशन प्रदान गर्नेछ र verified, up-to-date जानकारी सदस्यहरूलाई उपलब्ध गराउनेछ । बाह्य समन्वयमा, नेपालस्थित विदेशी दूतावास र कूटनीतिक निकायहरूसँग प्रत्यक्ष Briefing Sessions सञ्चालन गरिनेछ र विदेशमा रहेका अध्यागमन कानुनविद् तथा अन्तर्राष्ट्रिय शिक्षाविद्हरूसँग Global Expert Panel मार्फत नीतिगत र कानुनी First-Hand Guidance प्रदान गरिनेछ । यस सेलले Proactive Policy Advocacy मार्फत प्रमुख नीति परिवर्तनहरूमा अग्रिम तयारी गर्ने Grey Market र अवैधानिक एजेन्टहरू विरूद्ध कदम चाल्ने र ECAN सदस्यहरूलाई मात्र Recognized Global Partners को रूपमा स्थापित गर्ने काम गर्नेछ ।

६. "ECAN मा जापान र कोरिया सम्बन्धी सदस्यहरूको सम्मानजनक उपस्थिति"

म जापान र कोरिया पढ्न जाने विद्यार्थीहरू पठाउने ECAN सदस्य कन्सल्टेन्सीहरूको व्यावसायिक शाखा, मर्यादा र गरिमा (Dignity) सुरक्षित राख्न पूर्ण प्रतिबद्ध छु। यसका लागि म Japan र Korea मा काम गर्ने सदस्यहरूको professional standing लाई ECAN को केन्द्रमा राख्दै, NOC प्रक्रिया, VFS र COE सम्बन्धी सबै प्रशासनिक चुनौतीहरू शीघ्र, पारदर्शी र प्रभावकारी रूपमा समाधान गर्ने विशेष टीम निर्माण गर्नेछु। म शिक्षा मन्त्रालय, दूतावास र VFS कार्यालयहरूसँग प्रत्यक्ष समन्वय र advocacy गर्दै, सदस्यहरूले भोग्ने हरेक चुनौतीमा अगाडी उभिनेछु।

७. “Empowering ECAN’s Next Generation”

म ECAN को पुरानो संरचना र old-school सोचलाई तोड्दै Youth Engagement लाई उच्च प्राथमिकतामा राख्नेछु। मेरो कार्यसमितिमा युवा सदस्यहरुको सक्रिय उपस्थिति सुनिश्चित हुनेछ र उनीहरुको नवीन विचार ऊर्जा र creativity लाई निर्णय प्रक्रिया र रणनीतिक योजनामा प्रत्यक्ष समेटिनेछ। यसले ECAN मा dynamic, forward-looking र inclusive culture सिर्जना गर्नेछ, जहाँ नयाँ पुस्ताले संस्थाको growth, innovation र global competitiveness मा ठोस योगदान पुऱ्याउन सक्नेछन्। साथै, Youth Mentorship Program मार्फत युवा सदस्यहरुलाई 'अनुभवी कन्सल्टेन्सी व्यवसायी र industry experts सँग प्रत्यक्ष mentorship र professional guidance उपलब्ध गराइनेछ, जसले उनीहरुलाई career-ready, confident र entrepreneurial बनाउनेछ।

यसरी, युवा सदस्यहरुको उपस्थिति केवल symbolic नभई strategic र transformative हुनेछ, जसले ECAN को भविष्यलाई नयाँ उचाइमा पुऱ्याउनेछ।

ECAN नेतृत्वका लागी
दिपकराज भुसाल समुहलाई
जिताऔं

८. "महिला नेतृत्व र समावेशिता (Women Leadership)"

म महिला नेतृत्वमा पूर्ण विश्वास राख्छु र मेरो कार्यसमितिमा महिला सदस्यहरूको सक्रिय सहभागिता गर्नेछु । ECAN मा सल्लाहकार समितिमा पनि महिला उपस्थिति कायम राख्दै उहाँरुमा अनुभव, दृष्टिकोण र निर्णय क्षमतालाई संस्थाको रणनीतिमा सम्मानपूर्वक समेटिनेछ । साथै, ECAN Women Leadership Conclave नियमित रुपमा सञ्चालन गरिनेछ, जसले शैक्षिक परामर्श क्षेत्रमा कार्यरत महिला उद्यमी, व्यवसायी र म्यानेजरहरूको क्षमता अभिवृद्धि गर्नेछ र नीतिगत निर्णय र रणनीतिक तहमा सम्मानपूर्वक सहभागी गराउने अवसर प्रदान गर्नेछ। यसले ECAN मा सम्मानजनक, समावेशी र अग्रगामी संस्कृति निर्माण गर्नेछ र महिला नेतृत्वलाई संस्थागत विकास तथा पेशागत प्रभावकारितामा सशक्त बनाउनेछ ।

१. “EDUCLAVE 4.0/5.0: ECAN’s Policy Leadership & Engagement Platform”

ECAN को शैक्षिक नीति निर्माणमा नेतृत्वदायी भूमिका सुनिश्चित गर्न EDUCLAVE लाई एक बौद्धिक थिङ्क-ट्याङ्क (Think–Tank) को रूपमा विकास गरिनेछ। यसले सदस्यहरूलाई नीति, अनुसन्धान र रणनीतिक बहसमा प्रत्यक्ष सहभागी बनाउने अवसर दिनेछ। साथै, यस प्लेटफर्म मार्फत सरकारी अधिकारी, नीति निर्माता, शिक्षाविद्, विश्वविद्यालय प्रतिनिधि र उद्योग विशेषज्ञहरूलाई नियमित रूपमा समावेश गरिनेछ, जसले policy dialogue, evidence–based निर्णय र sector–wide collaboration लाई सशक्त बनाउनेछ। EDUCLAVE केवल विचार आदानप्रदानको माध्यम मात्र नभई ECAN को credible, forward–looking र influential voice बन्ने प्रमुख मञ्च हुनेछ, जसले शैक्षिक परामर्श क्षेत्रमा संस्थाको प्रतिष्ठा र प्रभावकारिता दुवै बढाउनेछ।

ECAN नेतृत्वका लागी
दिपकराज भुसाल समुहलाई जिताऔं

१०. “ECAN Legal Defense Cell: Safeguarding Member Rights & Business Integrity”

म ECAN सदस्यहरूको व्यावसायिक सुरक्षा, कानुनी अधिकार र प्रतिष्ठा मा काम गर्न ECAN Legal Defense Cell स्थापना गर्ने प्रतिबद्ध छु । यस सेलले दर्ता भएका कन्सल्टेन्सीहरुलाई अनुगमन, जरिवाना, regulatory compliance जोखिम र अवैधानिक दबाबबाट २४/७ कानुनी र प्रशासनिक समर्थन उपलब्ध गराउनेछ । साथै, शैक्षिक परामर्शलाई ‘Education Service Industry’ को रुपमा मान्यता दिलाउन सक्रिय लबी गरिनेछ ।

ECAN नेतृत्वका लागी
दिपकराज भुसाल समुहलाई जिताऔं

११. "Low-Interest Business Loan"

कन्सल्टेन्सी विस्तार र अफिस व्यवस्थापनका लागि वाणिज्य बैंकहरूसँग सम्झौता गरी सदस्यहरुलाई सहुलियतपूर्ण 'Business Growth Loan' को व्यवस्था गरिनेछ।

ECAN नेतृत्वका लागी
दिपकराज भुसाल समुहलाई जिताऔं

१२. “शिक्षा ऐनमा शैक्षिक परामर्श”

म नयाँ बन्न लागेको शिक्षा ऐनमा शैक्षिक परामर्श क्षेत्रलाई ‘मर्यादित सेवा उद्योग’ (Dignified Service Industry) को रूपमा औपचारिक रूपमा समावेश गराउन निर्णायक, रणनीतिक र दृढ advocacy गर्नेछु। यस प्रक्रियामा कुनै धरौटी, दबाब वा अनावश्यक बाध्यता बिना, कानुनी र नीतिगत ढाँचाभित्र पूर्ण रूपमा काम गर्दै , ECAN सदस्यहरूको व्यावसायिक साख, प्रतिष्ठा र अधिकार सुरक्षित गरिनेछ। यो कदम शैक्षिक परामर्शलाई मात्र औपचारिक बनाउने होइन, बरु यस पेशाको मर्यादा, पारदर्शिता र सम्मान सुनिश्चित गर्दै , ECAN लाई अग्रणी, भरोसायोग्य र प्रभावशाली संस्था बनाउनेछ।

१३. "Zero Tolerance on Fraud: Protecting ECAN's Reputation"

दर्ता बिना वा अनियमित काम गर्ने केही कन्सल्टेन्सीका कारण ECAN का ७०० भन्दा बढी सदस्यहरूको प्रतिष्ठा जोखिममा नपरोस् भनी म 'Internal Monitoring Framework' कडाइका साथ लागू गर्नेछु। यस मार्फत सबै सदस्यहरूको गतिविधि नियमित रुपमा निगरानी गरिनेछ, अवैधानिक वा अनैतिक काम गरिरहेका सदस्यहरूलाई तत्काल कारबाही गरिनेछ, र वैध सदस्यहरूको साख, व्यवसायिक मर्यादा र भरोसा सुरक्षित राखिनेछ। म दृढतापूर्वक भन्छु: ECAN मा fraud र अनियमितताका लागि zero tolerance हुनेछ।

१४. "ECAN Member Privilege Card"

म ECAN सदस्यहरूको corporate presence र पेशागत मूल्य अझ सशक्त बनाउन 'ECAN Privilege Card' को व्यवस्था गर्नेछु। यस कार्डमार्फत सदस्यहरुले अस्पताल, होटल, हवाई टिकट र अन्य सेवा सुविधाहरुमा विशेष छुट पाउनेछन्, जसले उनीहरुको पेशागत जीवनलाई सहज, सशक्त र सम्मानजनक बनाउनेछ। यसले ECAN सदस्यतालाई मात्र मान्यता दिने होइन, व्यावसायिक लाभ र नेटवर्किङ अवसर पनि सुनिश्चित गर्नेछ।

१५. "ECAN Media Response Team"

म ECAN का सदस्य कन्सल्टेन्सीहरूको व्यावसायिक छवि र साखलाई भ्रामक प्रचार र झूटा आरोपबाट जोगाउन प्रतिवद्ध छु। सामाजिक सञ्जाल (TikTok, Facebook, YouTube) र अन्य सञ्चारमाध्यममा फैलिने गलत सूचना विरुद्ध Cyber & Social Media Defense मार्फत कडा कानुनी र डिजिटल प्रतिवाद गरिनेछ। कुनै पनि सदस्य संस्थामाथि संकट वा मिडिया ट्रायल आएमा Rapid Response Unit तुरुन्त सक्रिय भएर आधिकारिक धारणा सार्वजनिक गर्नेछ र सदस्यको व्यवसाय सुरक्षित गर्नेछ । साथै, Fact-Check Bureau मार्फत गलत हल्ला चिर्ने र verified जानकारी सदस्य तथा विद्यार्थी/अभिभावकहरूलाई उपलब्ध गराइनेछ । यसरी Media Response Team ले ECAN सदस्यहरूको साख, व्यवसाय र credibility लाई सधैं सुरक्षित बनाउनेछ ।

ECAN नेतृत्वका लागी
दिपकराज भुसाल समुहलाई जिताऔं

१६. "Membership Recognition & Awards – Celebrating Excellence and Ethical"

म ECAN का सदस्य कन्सल्टेन्सीहरुको व्यवसायिक उत्कृष्टता र नैतिक अभ्यासलाई संस्थागत स्तरमा मान्यता दिन पूर्ण प्रतिबद्ध छु। यसका लागि Annual Membership Awards & Recognition Program सञ्चालन गरिनेछ, जसले उत्कृष्ट सेवा, innovation, professionalism र ethical counseling मा योगदान गर्ने सदस्यहरुलाई सम्मानित गर्नेछ। यो कार्यक्रम केवल पुरस्कार वितरणमा सीमित नहुने, बरु ECAN को corporate identity, credibility र industry leadership लाई प्रवर्द्धन गर्ने माध्यम बन्नेछ । Awards process पूर्ण रुपमा transparent, merit-based र peer-reviewed हुनेछ, जसले सदस्यहरुलाई प्रेरित गर्दै नैतिक व्यवसायिक अभ्यास र सेवा गुणस्तरमा अझ बढी ध्यान दिन प्रोत्साहित गर्नेछ।

१७. "ECAN Member Financial & Compliance Empowerment"

म ECAN सदस्यहरूको व्यवसायिक स्थायित्व र कानुनी सुरक्षा सुनिश्चित गर्न प्रतिबद्ध छु । VAT, Income Tax, TDS लगायत कर व्यवस्थापन सरल बनाउने Specialist Tax Help desk स्थापना गरिनेछ, जसले तुरुन्त मार्गदर्शन, Tax Clearance सहयोग र अनियमित जरिवानाबाट सुरक्षा दिनेछ । व्यवसायिक वित्तीय दक्षता बढाउन Cash Flow Management, Strategic Budgeting, र Financial Planning तालिम गरिनेछ । आन्तरिक लेखा-परीक्षण पारदर्शी बनाउन आधुनिक एकाउन्टिङ सफ्टवेयर र प्रक्रियात्मक सहयोग उपलब्ध गराइनेछ । सदस्यहरूले Low–Interest Working Capital Loan / Fraud Prevention, Risk Management तालिम पाउनेछन् । यसरी सदस्यहरूको वित्तीय अनुशासन, कानुनी सुरक्षा र व्यवसायिक मर्यादा सुनिश्चित हुँदै ECAN को credibility र domain leadership मजबुत हुनेछ ।

ECAN नेतृत्वका लागी
दिपकराज भुसाल समुहलाई जिताऔं

१८. "G2G & B2B Diplomatic Engagement"

म ECAN को तर्फबाट सरकार-देखि-सरकार (G2G) सम्झौतामा सक्रिय भूमिका सुनिश्चित गर्नेछु, जसमा व्यावसायिक सुझाव (B2B Perspectives) सिधै समावेश गरिनेछ। यसका लागि परराष्ट्र मन्त्रालय, शिक्षा मन्त्रालय र सम्बन्धित सरकारी निकायहरूसँग नियमित समन्वय र advocacy गरिनेछ, ताकि सदस्यहरूको professional interests सुरक्षित रहोस् र शैक्षिक परामर्श उद्योगका standards, ethical practices र credibility कायम रहोस्। यो पहलले ECAN सदस्यहरूको व्यवसायलाई नीतिगत तहमा मान्यता दिलाउने, सरकारी निर्णय प्रक्रियामा प्रभाव पार्ने र industry–wide transparency र respect सुनिश्चित गर्नेछ।

१९. "ICEF र NAFSA जस्ता विश्व मञ्चमा ECAN को impactful presence"

मेरो नेतृत्वमा, ECAN सदस्यहरूलाई विश्वस्तरीय नेटवर्किङ र व्यावसायिक अवसरमा प्रत्यक्ष पहुँच दिलाउन ICEF र NAFSA जस्ता अन्तर्राष्ट्रिय मञ्चहरूमा ECAN को नेतृत्वदायी उपस्थिति गरिनेछ । यस अन्तर्गत, सदस्यहरूले समूह सहभागिता मार्फत Registration र Travel मा संस्थागत छुट पाउनेछन् र ICEF/NAFSA मा ECAN Nepal Pavilion मार्फत विश्वविद्यालय प्रतिनिधिहरूसँग B2B मिटिङ र Direct Agreement गर्ने अवसर पाउनेछन् । सहभागिता अघि Global Networking Workshops मार्फत प्रभावकारी Business Pitch र साझेदारी रणनीति सिकाइनेछ, साना सदस्यहरूको लागि Travel Grant/Subsidy पनि उपलब्ध गराइनेछ । साथै, ECAN सदस्यहरूको प्रोफाइल अन्तर्राष्ट्रिय फोरमका Member Directories मा समावेश गरी, Ethical & Certified Agency को रूपमा ECAN को पहिचान विश्वभर स्थापित गरिनेछ, जसले सदस्यहरूको credibility, visibility र global business growth लाई सशक्त बनाउनेछ ।

ECAN नेतृत्वका लागी
दिपकराज भुसाल समुहलाई जिताऔं

२०. "Corporate Social Responsibility (CSR) Initiative"

म ECAN लाई केवल व्यवसाय केन्द्रित संस्था नभई समाज र राष्ट्रप्रति उत्तरदायी बनाउने प्रतिबद्ध छु। यस अन्तर्गत, सदस्य कन्सल्टेन्सीहरूले सामूहिक रूपमा समाजसेवा, शिक्षा पहुँच, र क्षमता निर्माण कार्यक्रमहरूमा योगदान पुर्‍याउनेछन् । गरिब, अवसरविहीन, र तबमिलत भएका विद्यार्थीहरूलाई scholarship र mentorship उपलब्ध गराइनेछ । साथै, डिजिटल शिक्षा, career guidance, र vocational training मार्फत युवा, महिला र ग्रामीण समुदायलाई सशक्त बनाइनेछ ।

ECAN नेतृत्वका लागी
दिपकराज भुसाल समुहलाई
जिताऔं

२१. "Branch Education Summits"

काठमाडौं केन्द्रित कार्यक्रमहरूलाई विकेन्द्रीकरण गर्दै सबै ब्रान्चमा पालैपालो 'Regional Edu-Conclaves' आयोजना गरिनेछ, जहाँ विदेशी विश्वविद्यालयका प्रतिनिधि र सरकारी अधिकारीहरूको उपस्थिति रहनेछ।

२२. "Diplomatic Engagement & Member Prioritization"

म ECAN सदस्यहरूको व्यावसायिक हित, credibility र visibility लाई सर्वोच्च प्राथमिकतामा राख्नेछु । विदेशका दूतावास, High Commissions र कूटनीतिक निकायहरूसँग हुने सबै बैठक, policy dialogue, seminars र workshops मा ECAN सदस्यहरूलाई प्रत्यक्ष पहुँच र प्राथमिकता दिइनेछ । साथै, embassy÷High Commission–sponsored briefing sessions, pre–departure orientations, visa workshops, र professional networking events नियमित रूपमा आयोजना गरिनेछ, जसले सदस्यहरूलाई international regulatory updates, student placement strategies र compliance knowledge मा अग्रणी बनाउनेछ । यसरी, ECAN को सदस्यहरू केवल local stakeholders सँग सीमित नभई global diplomatic र institutional networks मा पनि सुरक्षित, recognized र strategically positioned हुनेछन्।

२३. "Comprehensive Member & Office Insurance"

मेरो उच्च प्राथमिकता ECAN का सदस्य सञ्चालक र कार्यालयको पूर्ण सुरक्षा सुनिश्चित गर्नु हुनेछ। सदस्यका लागि Group Life & Health Insurance लागू गरिनेछ, जसले आकस्मिक स्वास्थ्य समस्या वा आपतकालीन अवस्थाबाट सुरक्षा दिनेछ। कार्यालयमा हुने जोखिमहरु–जस्तै आगलागी, चोरी वा ठूलो क्षति–बाट व्यवसाय पुनःस्थापना गर्न Business Continuity & Asset Insurance को व्यवस्था गरिनेछ। सदस्यले परामर्श दिनुअघि हुन सक्ने मानवीय त्रुटी (Counseling Errors) का कारण उत्पन्न हुने कानुनी वा वित्तीय दाबीबाट बचाउन Professional Indemnity Insurance उपलब्ध गराइनेछ।

२४. "ECAN Corporate Office – Hub for Members"

म ECAN का सदस्य र कार्यसमितिका लागि एक नयाँ, आधुनिक Corporate Office स्थापना गर्नेछु। यसले administrative काम मात्र नभई प्रशिक्षण, Workshop, बैठक र अन्तर्राष्ट्रिय समन्वयका लागि professional hub को रुपमा काम गर्नेछ । नयाँ कार्यालयले सदस्यहरूको visibility, credibility र organizational strength बढाउनेछ र ECAN को भविष्यमा growth र global standards सुनिश्चित गर्नेछ ।

२५. "ECAN Digital Success Storytelling"

म ECAN सदस्यहरूको सफलताका कथाहरूलाई संस्थाको आधिकारिक डिजिटल च्यानलहरू—Website, Social Media र Newsletter-मार्फत प्रचार गर्नेछु । यसले सदस्यहरूको Brand Value मात्र बढाउने छैन, उनीहरूको नेतृत्व क्षमताको दृश्यता (Leadership Visibility) पनि मजबुत बनाउनेछ र अन्य शैक्षिक तथा व्यावसायिक कभअतयचचक मा ECAN को प्रभाव र प्रतिष्ठा स्पष्ट देखिनेछ ।

ECAN नेतृत्वका लागी
दिपकराज भुसाल समुहलाई
जिताऔं

२६. "Full-Time Commitment to ECAN"

म आगामी दुई वर्षका लागि ECAN को लागि पूर्णकालीन समर्पित रहनेछु। यो अवधिमा मेरो समय, ऊर्जा र पेशागत क्षमताको सम्पूर्ण केन्द्रित उपयोग ECAN का ७०० सदस्य र संस्थाको विकास, साख, र अग्रगामी योजनाहरूको लागि गरिनेछ। मेरो प्रतिबद्धता स्पष्ट छ: part–time होइन, पूर्ण-समर्पित नेतृत्व, जसले संस्थालाई द्रुत निर्णय, स्थायी परिणाम र सबै सदस्यहरूको हितमा अग्रसर बनाउनेछ।

म तपाई सबैसँग प्रतिबद्धतापूर्वक अनुरोध गर्दछु - हाम्रो अनुभव, dedication र vision मा विश्वास गर्दै आगामी ECAN निर्वाचनमा म र मेरो टिमलाई तपाईको मूल्यवान मत दिनुहोस्। सँगै, हामी ECAN लाई नयाँ उचाइमा पुर्‍याउनेछौं।